

VERBALE DI ACCORDO

Brescia, 3 marzo 2020

TRA

GESTIONE SERVIZI INTEGRATI S.r.l. (di seguito "l'azienda" e/o Ge.SI S.r.l.) rappresentata dal Presidente Pietro Bondoni, dal Dott. Michele Iannantuoni e dall'Ing. Lorenzo Di Bello

E

FILCAMS CGIL Brescia rappresentata dal Segretario Generale Giuseppe Leone, unitamente alla Rappresentanza Sindacale Aziendale (di seguito la "RSA") nelle persone dei sigg. Carlo Baliotto e Giorgio Girelli

ed insieme "le Parti"

Premesso che:

- il Contratto Integrativo Aziendale (di seguito anche "il C.I.A.") sottoscritto tra le parti in data 6/11/2018 regola sul piano contrattuale – fra gli altri – il regime della reperibilità (punto 5) e dell'indennità di guida (punto 10) del personale dei Servizi Tecnico-Operativo, prevedendo inoltre una specifica disciplina in tema di ticket restaurant (punto 11);
- nel corso dell'anno 2019 le parti hanno avviato un confronto finalizzato alla possibile revisione dei predetti punti 5, 10 e 11 del C.I.A. e in materia di Premio di Risultato, così come espressamente previsto al punto 13 del Contratto Integrativo Aziendale Ge.SI.
- le parti, all'esito del confronto avviato, hanno raggiunto un'intesa per la revisione dell'attuale disciplina in tema di reperibilità, indennità di guida e ticket restaurant, nonché per il riconoscimento, nei termini e secondo le condizioni di seguito indicate, del Premio di Risultato anno 2019.

Tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:

Reperibilità

Con decorrenza dal 1° gennaio 2020 viene abrogato il comma 10 del punto 5) del Contratto Integrativo Aziendale, dunque non sarà più previsto l'assorbimento dei trattamenti economici legati ai primi 90 minuti di intervento ai fini del riconoscimento dell'indennità di reperibilità.

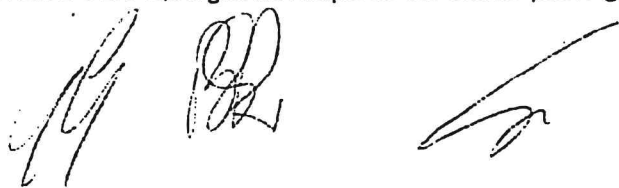
Tale previsione opererà in favore sia per i lavoratori di Primo Livello Operativo sia per quelli di Secondo Livello Operativo.

Indennità di guida

Con decorrenza dal 1° gennaio 2020 viene abrogato il punto 10 del Contratto Integrativo Aziendale.

Ticket Restaurant

Fermo restando quanto previsto al punto 11 del C.I.A. Ge.SI, con decorrenza dal 01/02/2020 viene elevato a euro 8,00/giorno l'importo del buono pasto giornaliero (di seguito il "ticket restaurant").



Premio di Risultato anno 2019

Fermo restando quanto previsto al punto 13 del C.I.A., esclusivamente per l'anno 2019 la Società erogherà un Premio di Risultato pari a 1.300,00 lordi annui, da determinarsi sulla base dell'applicazione dei parametri di cui al verbale di accordo del 6/11/2018. Detto importo sarà erogato con la mensilità di aprile 2020.

Le parti, infine, si impegnano a individuare entro e non oltre il 30/04/2020 gli obiettivi del Premio di Risultato per l'anno 2020, dando corso a una specifica fase negoziale con un primo incontro nella giornata del 24/03/2020 alle ore 15.00 presso la sede aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Gestione Servizi Integrati S.r.l.



Filcams-Cgil Brescia



RSA Ge.SI S.r.l.

