

ADDENDUM AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE GESTIONE SERVIZI INTEGRATI S.r.l. 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 06 NOVEMBRE 2018

Brescia, 08 febbraio 2022, presso la sede legale della Società Gestione e Servizi Integrati S.r.l. in via Creta n. 56/C,

TRA

- **GESTIONE SERVIZI INTEGRATI S.r.l.** (di seguito "la Società" e/o "l'Azienda" e/o "Ge.SI S.r.l."), rappresentata dal Legale Rappresentante e Amministratore Unico Geom. Pietro Bondoni, coadiuvato dal dott. Carlo Caromani

E

- **FILCAMS CGIL Brescia**, rappresentata dal Segretario Generale Giuseppe Leone unitamente alla Rappresentanza Sindacale Aziendale (di seguito "RSA") nelle persone dei sigg. Carlo Baliotto e Bruno Oliverio

ed insieme "le Parti"

Premesso che:

- la Società applica a tutto il personale il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi – Confcommercio Testo Unico 30 luglio 2019 e s.m.i. (di seguito "il CCNL");
- in data 6 novembre 2018 le Parti hanno raggiunto un accordo per la stipula di un Contratto Integrativo Aziendale (di seguito il "Contratto Integrativo Aziendale") che, al fine di definire nuovi obiettivi di miglioramento dell'efficienza aziendale, anche attraverso un sempre più intenso livello di coinvolgimento dei lavoratori, contribuisca al miglioramento dell'organizzazione del lavoro e sia in grado di correlarvi un'adeguata crescita delle retribuzioni dei lavoratori;
- l'Azienda intende integrare il sopracitato contratto nel rispetto del nuovo assetto societario e con lo scopo di poter compensare il disagio dei dipendenti durante la reperibilità;

Tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue.

1) PREMESSE

Le premesse costituiscono parte integrante ed inscindibile del presente verbale di accordo.

- 2) al personale che svolge servizio prolungato al di fuori del comune della sede legale, ovvero sia al di fuori del territorio del comune di Brescia, intende riconoscere una integrazione stipendiale pari a Euro 15,00, oltre al rimborso a piè di lista delle spese sostenute nell'interesse dell'Azienda, quando sono superate le tre ore continue nell'arco delle 24 ore. In siffatta ipotesi, l'integrazione stipendiale di Euro 15,00 è cumulativa con il buono pasto, ovvero sia il dipendente mantiene il diritto alla corresponsione del buono pasto.



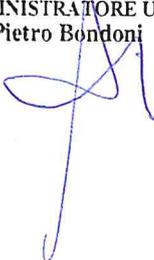
- 3) Con riferimento al punto 11, ultima parte, della contrattazione decentrata, riguardante il riconoscimento del rimborso a piè di lista, fino ad un importo massimo giornaliero di Euro 15,00, delle spese sostenute per la consumazione del pasto nei giorni non lavorativi, ovverosia nel caso di intervento a seguito di chiamata in reperibilità nei giorni di sabato e festivi, si precisa che le 6 (sei) ore di servizio possono essere anche discontinue, purché il dipendente si trovi per ragioni di servizio al di fuori della propria abitazione nella fasce orarie dalle ore 12.00 alle ore 14.00 per il primo ordinario (pranzo) e dalle ore 19.00 alle 21.00 per il secondo ordinario (cena). In alternativa, il dipendente può beneficiare della corresponsione del buono pasto sia per il pranzo, sia per la cena.
- 4) L'Azienda rappresenta che, a seguito della trasformazione in società in house di ALER BS-CR-MN, ovverosia di assunzione della veste di società a controllo interamente pubblico, non risulta conforme all'ordinamento vigente il pagamento della sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni al Codice della Strada commesse dai dipendenti con gli autoveicoli di servizio. Pertanto, le parti confermano l'abrogazione del paragrafo 12 del CIA con conseguente rinvio alle vigenti norme di legge applicabili in materia.

L'organizzazione sindacale sottoscrive con riserva il presente verbale in attesa dell'esito della consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori di GeSI prevista in data odierna. Al termine dell'Assemblea verrà comunicato alla Direzione Aziendale lo scioglimento della riserva.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'Amministratore Unico di Ge.S.I. Srl
Pietro Bondoni


Unipersonale di ALER Brescia Cremona Mantova
L'AMMINISTRATORE UNICO
Pietro Bondoni



FILCAMS CGIL Brescia



RSA Ge.S.I. Srl

